

# Κώδικας Συμπεριφοράς Προμηθευτών της Fraport Greece

## 1. Αρχές

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς Προμηθευτών ορίζει τις απαιτήσεις και τις αρχές που διέπουν όλες τις επιχειρηματικές συναλλαγές μεταξύ της Fraport Greece (εφεξής καλούμενης «Fraport Greece» και των εργολάβων, προμηθευτών, και παρόχων υπηρεσιών της (εφεξής καλούμενων «Επιχειρηματικός Συνεργάτης»).

Οι εταιρείες που συναλλάσσονται με τη Fraport Greece οφείλουν να αποδέχονται και να συμμορφώνονται με τους αντίστοιχους εθνικούς νόμους και τα διεθνώς αποδεκτά πρότυπα, οδηγίες και αρχές. Σε αυτά περιλαμβάνονται οι αρχές του Παγκόσμιου Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών ([www.unglobalcompact.org/](http://www.unglobalcompact.org/)), η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο Χάρτης των Ηνωμένων Εθνών, οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), οι κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και ο γερμανικός Νόμος για τη δέουσα επιμέλεια στις αλυσίδες εφοδιασμού (LkSG). Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης έχει την υποχρέωση να διασφαλίζει ότι όλες οι άλλες εταιρείες (π.χ. υπο-προμηθευτές, εταιρείες τρίτων, κ.λπ.) που συμμετέχουν στην παροχή υπηρεσιών συμμερίζονται και εφαρμόζουν με συνέπεια αυτά τα πρότυπα.

## 2. Ανθρώπινα δικαιώματα και δίκαιες συνθήκες εργασίας

### 2.1 Ασφάλεια και υγεία στην εργασία

Ο Επιχειρηματικός μας Συνεργάτης οφείλει να διασφαλίζει ένα ασφαλές, ακίνδυνο, υγιές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας και να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων και αρνητικών επιπτώσεων στην υγεία που ενδέχεται να προκύψουν σε σχέση με τις δραστηριότητές του. Κατά συνέπεια, ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης, υποχρεούται να διασφαλίζει ότι τα πρότυπα ασφαλείας στην εργασία τηρούνται κατά τις συναλλαγές του με εργαζόμενους και επιχειρηματικούς συνεργάτες. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για τον σκοπό αυτό και να εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα για τον εντοπισμό και την πρόληψη ενδεχόμενων κινδύνων για την υγεία λόγω ατυχημάτων, τραυματισμών και επαγγελματικών ασθενειών των εργαζομένων του.

### 2.2 Αμοιβή και ώρες εργασίας

Οι ώρες εργασίας πρέπει να είναι σύμφωνες με τους ισχύοντες εθνικούς νόμους και κανονισμούς και με τα σχετικά βασικά πρότυπα εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης υποχρεούται να παρέχει στους εργαζομένους του τη νόμιμη αμοιβή ή την αποζημίωση που προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης της εκάστοτε σύμβασης, και να απασχολεί μόνο τις υπο-προμηθευτές ή τρίτους που επίσης τηρούν αυτά τα πρότυπα.

### 2.3 Καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης πρέπει να συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμιμους κανονισμούς σχετικά με την απασχόληση προσωπικού και είναι υποχρεωμένος να καταπολεμά αποτελεσματικά την παράνομη απασχόληση και την αδήλωτη απασχόληση («διπλοαπασχόληση»).

### 2.4 Καταναγκαστική εργασία

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να απέχει από οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας. Απορρίπτονται όλες οι μορφές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας καθώς και η ακούσια εργασία τιμωρητικού χαρακτήρα.

### 2.5 Παιδική εργασία

Καμία ανεξαιρέτως μορφή εκμετάλλευσης παιδιών και ανηλίκων δεν γίνεται ανεκτή. Απαγορεύεται η παιδική εργασία όπως ορίζεται στις Συμβάσεις της ΔΟΕ και την εθνική νομοθεσία.

### 2.6 Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα σέβεται το δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις όπως ορίζονται από την εθνική νομοθεσία. Σε περίπτωση που τα εθνικά πρότυπα περιορίζουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα λαμβάνει μέτρα για να διασφαλίσει ότι καθίσταται δυνατή και παραχωρείται η ελεύθερη και ανεξάρτητη ένωση των εργαζομένων με σκοπό τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων.

### 2.7 Διακρίσεις

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να απέχει από την έκφραση ή επίδειξη οποιασδήποτε μορφής διακριτικής μεταχείρισης. Δεν πρέπει να γίνεται διάκριση σε βάρος κανενός εργαζόμενου με βάση το φύλο, την ηλικία, το χρώμα του δέρματος, τη φυλή, την κουλτούρα, την εθνοτική ή εθνική προέλευση, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την αναπηρία, τις θεσμικά αποδεκτές πολιτικές δραστηριότητες ή την ιδιότητα μέλους σε μια ένωση εργαζομένων, τη θρησκεία, το δόγμα ή την κοσμοθεωρία.

### 2.8 Πειθαρχικά μέτρα

Όλοι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Κυρώσεις, πρόστιμα, άλλες ποινές ή πειθαρχικά μέτρα επιβάλλονται μόνον εφόσον είναι σύμφωνα με τα ισχύοντα εθνικά και διεθνή πρότυπα, καθώς και τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα πρέπει να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίζει ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα υποστεί λεκτική, ψυχολογική, σεξουαλική ή σωματική βία, πίεση ή παρενόχληση.

### 3. Προστασία του περιβάλλοντος και του κλίματος

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να τηρεί και να συμμορφώνεται με την προστασία του περιβάλλοντος και του κλίματος σε σχέση με τα ισχύοντα πρότυπα και τις νομικές διατάξεις και να θεσπίζει συστήματα και μέτρα για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και της ρύπανσης σε συνεχή βάση. Τούτο περιλαμβάνει την πρόληψη των εκπομπών και των αποβλήτων, καθώς και τη λήψη μέτρων για τη βελτίωση της αποδοτικότητας των πόρων.

### 4. Επιχειρηματική ακεραιότητα

#### 4.1 Πρόληψη της διαφθοράς και λοιπών εγκληματικών πράξεων

Η Fraport Greece δεν ανέχεται καμία μορφή διαφθοράς ή άλλων αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης επιβεβαιώνει ότι δεν θα προσφέρει, δεν θα υπόσχεται, και δεν θα παρέχει ανεπίτρεπτα πλεονεκτήματα για να επηρεάσει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα πρέπει να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την πρόληψη της διαφθοράς ή άλλων εγκληματικών πράξεων. Συγκεκριμένα, ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα εντός της εταιρείας του ώστε να διασφαλίζει την αποφυγή οποιουδήποτε παραπτώματος από πλευράς των νόμιμων εκπροσώπων του και των υπαλλήλων του.

#### 4.2 Συμπεριφορά στον ανταγωνισμό

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες εθνικούς και διεθνείς αντιμονοπωλιακούς νόμους, καθώς και με τους νόμους κατά του αθέμιτου ανταγωνισμού. Ως εκ τούτου, πρέπει να αποφεύγονται συμφωνίες σχετικά με τις τιμές ή τους όρους με ανταγωνιστές, καθώς και άλλες συμφωνίες που περιορίζουν τον ανταγωνισμό, στις οποίες περιλαμβάνονται ιδίως συμφωνίες με ανταγωνιστές με σκοπό την κατανομή της αγοράς ή των πελατών.

#### 4.3 Αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης υποχρεούται να λαμβάνει τις αποφάσεις του βάσει αντικειμενικών εκτιμήσεων και να μην αφήνεται να καθοδηγείται αθέμιτα από προσωπικά συμφέροντα. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης που αντιλαμβάνεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων οφείλει να λαμβάνει εσωτερικά μέτρα για την αποκατάσταση των συγκρούσεων αυτών και να ενημερώνει τη Fraport Greece χωρίς καθυστέρηση.

#### 4.4 Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να τηρεί τις σχετικές νομικές διατάξεις για την πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και να συμμορφώνεται δεόντως με τις υποχρεώσεις αναφοράς του.

### 4.5 Προστασία και ασφάλεια δεδομένων

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να συμμορφώνεται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς σχετικά με την προστασία και την ασφάλεια δεδομένων.

### 5. Δέουσα επιμέλεια στις αλυσίδες εφοδιασμού

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να λαμβάνει δεόντως υπόψη τις υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον και να τις αντιμετωπίζει κατάλληλα σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού.

### 6. Διορθωτικά μέτρα

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης οφείλει να ενημερώνει άμεσα και εγγράφως τη Fraport Greece για τυχόν εντοπισμένους κινδύνους και παραβάσεις των αρχών που ορίζονται στον Κώδικα Συμπεριφοράς Προμηθευτών και να λαμβάνει τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα για την πρόληψη, τον τερματισμό ή την ελαχιστοποίηση της εκάστοτε παράβασης. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης υποχρεούται να ενημερώνει πάντοτε εγγράφως και χωρίς καθυστέρηση τη Fraport Greece για την πορεία και το αποτέλεσμα της διαλεύκανσης των γεγονότων καθώς και για τα τυχόν ληφθέντα μέτρα.

Σε μια τέτοια περίπτωση, η Fraport Greece δύναται να καταρτίσει ένα σχέδιο για τον τερματισμό ή την ελαχιστοποίηση της παράβασης. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα συμφωνήσει με τη Fraport Greece ως προς το βαθμό προσαρμογής της σύμβασης προκειμένου να αντικατοπτρίζεται η πρόβλεψη αυτή.

Εάν τα μέρη δεν συμφωνήσουν σχετικά εντός εύλογου χρονικού διαστήματος ή εάν ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης δεν συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ακόμη και μετά την ορισθείσα περίοδο χάριτος, η Fraport Greece δικαιούται είτε να αναστείλει τη σύμβαση έως ότου εξαλειφθούν οι παραβάσεις είτε να καταγγείλει πρόωρα τη σύμβαση.

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα αποζημιώνει τη Fraport Greece για όλες τις αξιώσεις που τυχόν εγείρονται κατά της Fraport Greece λόγω παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή της περιβαλλοντικής δέουσας επιμέλειας από τον Επιχειρηματικό Συνεργάτη. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα βαρύνεται με τις ζημιές και τα έξοδα - συμπεριλαμβανομένων των δαπανών της απαραίτητης νομικής υπεράσπισης - που προκύπτουν από τέτοιες διαφορές, εκτός εάν ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης δεν ευθύνεται για την παραβίαση των δικαιωμάτων.

### 7. Διαδικασία Καταγγελιών

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα ενημερώνει όλους τους υπαλλήλους του καθώς και όλους τους εμπλεκόμενους επιχειρηματικούς συνεργάτες (υποθηγατρικές-προμηθευτές, προμηθευτές, παρόχους υπηρεσιών) σχετικά με το περιεχόμενο του παρόντος Κώδικα Συμπεριφοράς και όλες τις σχετικές νομικές διατάξεις, κατά τρόπο προσίτο σε αυτούς.

Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα ενημερώνει τους υπαλλήλους και τους προμηθευτές του για τον τρόπο πρόσβασης και χρήσης της διαδικασίας ανώνυμων καταγγελιών της Fraport Greece και θα απαιτεί από αυτούς να μεταφέρουν πληροφορίες σχετικά με αυτό το σύστημα καταγγελιών σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού.

Το ψηφιακό σύστημα καταγγελιών είναι προσβάσιμο μέσω του ακόλουθου υπερσυνδέσμου:

[www.fraport.de/bkms](http://www.fraport.de/bkms)

#### **8. Διαθεσιμότητα του Υφιστάμενου Κώδικα Συμπεριφοράς Προμηθευτών**

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς Προμηθευτών μπορεί να αναζητηθεί και να εκτυπωθεί από την ιστοσελίδα της Fraport Greece <https://www.fraport-greece.com/ell/viosimotita/kodikas-symperiforas-promitheyton-tis-fraport-greece>

#### **9. Δικαιώματα επιθεώρησης για την επαλήθευση της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Συμπεριφοράς Προμηθευτών**

Η Fraport Greece έχει το δικαίωμα να επαληθεύει η ίδια τη συμμόρφωση με τις προαναφερθείσες απαιτήσεις ή να αναθέτει την επαλήθευση αυτή σε τρίτο μέρος που δεσμεύεται από υποχρέωση μη αποκάλυψης. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης θα συνδράμει στη διαδικασία αυτή, στο μέτρο του ευλόγου. Ο Επιχειρηματικός Συνεργάτης υποχρεούται να παραχωρεί στη Fraport Greece, ή σε οποιοδήποτε τρίτο μέρος εντεταλμένο από τη Fraport Greece, πρόσβαση στις εγκαταστάσεις του καθώς και τη δυνατότητα να επιθεωρεί τα επιχειρηματικά του αρχεία.

Αθήνα, Ελλάδα, Οκτώβριος 2023  
Έκδοση 04/2023